



INSTITUT INTERNATIONAL
DE RENFORCEMENT DE
CAPACITÉS ET DE FORMATION

Document cadre - Institut International de Renforcement des Capacités et de Formations (IIRCF)

Renforcer les capacités, transformer les sociétés

— Former · Professionnaliser · Inclure

Une structure de l'AMD — Association Mondiale pour le Développement



RESUME EXECUTIF

Dans un contexte mondial marqué par des transformations rapides et complexes, le développement des compétences apparaît comme un facteur déterminant de performance, de résilience et de compétitivité. Pourtant, un décalage persistant entre les exigences des systèmes économiques et le niveau de qualification des ressources humaines limite l'efficacité des politiques publiques et freine la transformation durable des sociétés.

Face à ce constat, l'Association Mondiale pour le Développement (AMD) a institué l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF), conçu comme un dispositif structurant dédié au développement du capital humain et au renforcement des capacités institutionnelles. L'IIRCF se positionne comme un pôle d'expertise en ingénierie de formation, visant à accompagner les acteurs publics, privés et communautaires dans l'adaptation de leurs compétences aux exigences contemporaines du développement.

L'approche de l'Institut repose sur la mise en œuvre de programmes de formation innovants, le renforcement des capacités organisationnelles, l'intégration de solutions numériques et le développement de partenariats académiques et professionnels. Elle vise à améliorer la qualité des systèmes de formation, à renforcer l'employabilité des bénéficiaires et à soutenir la performance des institutions, en cohérence avec les Objectifs de Développement Durable, notamment en matière d'éducation, d'inclusion et de gouvernance.

Le plan d'activités de l'IIRCF s'articule autour de priorités stratégiques telles que l'ingénierie pédagogique, le développement des compétences, l'inclusion et la coopération internationale. Il se traduit par des livrables concrets, incluant la mise en place d'une offre structurée de formation certifiée, le déploiement de plateformes numériques d'apprentissage et la production de connaissances stratégiques.

Le dispositif de suivi et d'évaluation, associé à des indicateurs de performance définis, permet d'assurer un pilotage rigoureux des interventions, de mesurer les résultats et d'améliorer en continu les pratiques. Par ailleurs, une analyse des risques intégrée garantit la prise en compte des contraintes institutionnelles, techniques et financières, contribuant à sécuriser la mise en œuvre des activités.

En définitive, l'IIRCF ambitionne de s'imposer comme un centre d'excellence international dans le domaine du renforcement des capacités, en apportant des solutions concrètes et structurées aux défis du développement des compétences. Il vise à transformer les investissements en formation en résultats mesurables et durables, au service de sociétés plus inclusives, performantes et résilientes.

SOMMAIRE

Avant-propos

Introduction

I. Présentation de l'IIRCF

- 1.1. Manifeste de l'IIRCF
- 1.2. Contexte et justification
- 1.3. Note conceptuelle intégrée
- 1.4. Résultats attendus

II. Missions et fonctions

- 2.1. Missions principales
- 2.2. Fonctions opérationnelles

III. Organisation & Gouvernance

- 3.1. Direction et coordination
- 3.2. Instances de gouvernance
- 3.3. Modalités de fonctionnement
- 3.4. Principes de gouvernance

IV. Plan d'activités

- 4.1. Objectifs opérationnels
- 4.2. Axes prioritaires d'intervention

V. Suivi et évaluation

- 5.1. Collecte, gestion et analyse des données
- 5.2. Reporting et suivi des performances
- 5.3. Outils de pilotage et tableaux de bord
- 5.4. Évaluations périodiques et indépendantes

VI. Analyse des risques

VII. Indicateurs de performance

VIII. Conclusion



AVANT-PROPOS

Les mutations contemporaines redéfinissent en profondeur les conditions du développement. L'accélération des transformations technologiques, l'évolution des structures économiques et la complexification des enjeux de gouvernance imposent aux sociétés une adaptation constante de leurs modes d'action. Dans ce contexte, la capacité à produire et à mobiliser des compétences pertinentes devient un facteur déterminant de performance, de résilience et de compétitivité.

Ces évolutions mettent en évidence une contrainte structurelle majeure : l'insuffisance de dispositifs de formation capables de répondre efficacement aux besoins émergents. Dans de nombreux contextes, l'écart entre les exigences des systèmes économiques et institutionnels et le niveau de qualification des ressources humaines limite la portée des politiques publiques, freine l'innovation et accentue les inégalités d'accès aux opportunités.

Face à ces enjeux, le renforcement des capacités ne peut être réduit à une fonction d'appui. Il constitue un levier stratégique, au cœur des dynamiques de transformation durable. Il implique non seulement le développement des compétences individuelles, mais également l'amélioration des performances organisationnelles et le renforcement des systèmes institutionnels dans leur ensemble.

C'est dans cette perspective que l'Association Mondiale pour le Développement (AMD) a institué l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF). L'Institut est conçu comme un dispositif structurant, destiné à accompagner les acteurs publics, privés et communautaires dans l'adaptation de leurs compétences et de leurs pratiques, en s'appuyant sur des approches pédagogiques innovantes, des référentiels internationaux et des mécanismes de coopération renforcée.

En cohérence avec l'Agenda 2030, l'IIRCF inscrit son action dans une logique visant à renforcer l'éducation, à soutenir l'employabilité, à promouvoir l'inclusion et à consolider les institutions. Le présent document cadre en définit les orientations stratégiques et les modalités d'intervention, en affirmant la volonté de l'AMD de positionner le développement des compétences comme un pilier essentiel de toute trajectoire de transformation durable.

H. Benjamin GNIMADI
Président Exécutif

INTRODUCTION

Les mutations profondes qui caractérisent l'environnement international redéfinissent les fondements du développement. L'accélération des transformations technologiques, l'évolution des systèmes économiques et la complexification des enjeux institutionnels imposent aux sociétés une adaptation continue. Dans ce contexte, la qualité des compétences et la capacité des acteurs à maîtriser les dynamiques de changement deviennent des déterminants essentiels de performance, de résilience et de compétitivité.

Malgré l'importance croissante du capital humain, de nombreuses insuffisances persistent dans les systèmes de formation et de renforcement des capacités. L'inadéquation entre les compétences disponibles et les besoins réels des économies, la faiblesse des dispositifs d'ingénierie pédagogique et le manque de coordination entre les acteurs limitent l'efficacité des politiques publiques et des initiatives de développement. Ce décalage structurel freine l'innovation, réduit l'impact des investissements et compromet la durabilité des résultats. Face à ces défis, le renforcement des capacités s'impose comme un levier stratégique, au cœur des processus de transformation durable. Il ne s'agit plus uniquement de transmettre des connaissances, mais de développer des compétences opérationnelles, d'améliorer les performances organisationnelles et de consolider les systèmes institutionnels. Cette approche intégrée permet de mieux répondre aux exigences contemporaines et de soutenir la mise en œuvre efficace des politiques et programmes de développement.

C'est dans cette perspective que l'Association Mondiale pour le Développement (AMD) a institué l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF). Conçu comme un dispositif structurant, l'Institut vise à offrir des solutions intégrées de formation, d'accompagnement et de production de connaissances, afin de renforcer les capacités des acteurs publics, privés et communautaires. Le présent document cadre en définit les orientations, les mécanismes d'intervention et les axes stratégiques, en positionnant l'IIRCF comme un instrument central du développement des compétences et de la transformation durable des sociétés.



I. PRESENTATION DE L'INSTITUT INTERNATIONAL DE RENFORCEMENT DES CAPACITES ET DE FORMATION (IIRCF)

L'Institut International de Renforcement des Capacités et de Formation (IIRCF) est une structure spécialisée placée sous l'égide de l'Association Mondiale pour le Développement (AMD). Sa création traduit la volonté de l'AMD de faire du renforcement des compétences humaines et institutionnelles un levier central de la transformation sociale et économique. L'IIRCF a pour mandat de contribuer à l'amélioration durable des aptitudes techniques, managériales et sociales des individus et des organisations, afin de renforcer leur efficacité et leur résilience face aux défis multiples de notre époque.

Affilié juridiquement à l'AMD, l'IIRCF se positionne comme le pôle d'expertise en ingénierie de formation et en développement des capacités. Son rôle est d'accompagner les acteurs publics, privés et communautaires dans la construction de systèmes solides, capables de porter les ambitions de développement durable et de traduire les politiques en actions concrètes. Les objectifs qui guident son action sont clairs : développer et diffuser des programmes de formation innovants, adaptés aux contextes nationaux et régionaux ; renforcer les capacités institutionnelles et organisationnelles des institutions et des communautés ; promouvoir la recherche appliquée et produire des savoirs utiles aux décideurs et aux praticiens du développement.

Ses domaines d'intervention recouvrent des champs stratégiques tels que l'éducation, la formation professionnelle, le développement des compétences, la gouvernance et le leadership. Par ce positionnement, l'IIRCF se définit comme un acteur clé de l'Agenda 2030, garantissant que les initiatives de l'AMD en matière de formation et de renforcement des capacités contribuent directement à la réalisation des Objectifs de Développement Durable.

1.1. MANIFESTE DE L'IIRCF

L'IIRCF incarne l'engagement de l'Association Mondiale pour le Développement (AMD) à placer l'éducation, la formation et le développement des compétences au centre des stratégies de transformation durable. Convaincu que la connaissance constitue le moteur du progrès social, économique et institutionnel, il se définit comme une plateforme internationale de référence, vouée à renforcer les capacités et à professionnaliser les acteurs du développement.

Sa vision est claire : faire de l'IIRCF un centre d'excellence mondial, contribuant à l'émergence d'institutions solides, d'entreprises performantes et de sociétés inclusives. Sa mission : concevoir, mettre en œuvre et diffuser des programmes de formation innovants, adaptés aux besoins réels des bénéficiaires et aux priorités du développement durable.

En cohérence avec les Objectifs de Développement Durable, l'IIRCF concentre son action sur l'ODD 4, l'ODD 5, l'ODD 8, l'ODD 16 et l'ODD 17.

Notre conviction

La connaissance est le moteur du progrès social, économique et institutionnel. L'éducation et le développement des compétences sont au cœur de toute transformation durable

CINQ VALEURS FONDAMENTALES



ACCESSIBILITÉ

Accès équitable aux formations, sans discrimination ni exclusion.



QUALITÉ

Référentiels pédagogiques internationaux et expertise reconnue.



INNOVATION

Technologies numériques et approches pédagogiques modernes.



ÉTHIQUE

Transparence, responsabilité et respect des droits humains.



INCLUSION

Égalité des sexes, interculturalité et participation de tous.

GOUVERNANCE ÉTHIQUE



TRANSPARENCE & RIGUEUR

Sélection ouverte des bénéficiaires et conception des formations selon des standards académiques exigeants.



REDEVABILITÉ

Reddition de comptes vis-à-vis de l'AMD et des partenaires, gage de crédibilité et de confiance.

1.2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans un monde marqué par la mondialisation, les transitions technologiques, les défis climatiques et les inégalités persistantes, le renforcement de capacités s'impose comme un levier incontournable du développement durable. L'accélération des changements exige des compétences nouvelles pour les institutions publiques, les entreprises et la société civile — un déficit de compétences freinant l'efficacité des politiques publiques, la compétitivité des économies et la cohésion sociale.

Les rapports internationaux rappellent que l'atteinte des ODD nécessite des ressources humaines qualifiées, capables de planifier, mettre en œuvre et évaluer les projets de développement. Or, dans de nombreux pays — notamment en développement — les systèmes de formation restent insuffisants face aux besoins émergents (gouvernance, transition énergétique, innovation, inclusion sociale).

Ce déficit touche toutes les régions, y compris les économies avancées, où la numérisation et l'intelligence artificielle imposent de repenser les modèles de formation. À l'échelle mondiale, des millions de travailleurs devront être requalifiés ou recyclés dans la prochaine décennie.

La création de l'IIRCF s'inscrit dans cette dynamique : une réponse institutionnelle structurée pour combler l'écart entre les besoins croissants en compétences et l'offre limitée de formations adaptées. En valorisant l'expertise internationale, en développant des pédagogies innovantes et en promouvant la coopération académique et professionnelle, l'IIRCF vise à renforcer la résilience et la compétitivité des sociétés.

Par son mandat, il améliore la qualité des systèmes de formation et la montée en compétence des ressources humaines, en cohérence avec l'Agenda 2030, tout en favorisant l'inclusion (égalité des genres, accessibilité pour les groupes vulnérables). Enfin, en offrant un cadre international de formation et de certification, l'IIRCF positionne l'AMD comme un acteur clé du développement des capacités, au service des États, des entreprises et des communautés.

1.3. NOTE CONCEPTUELLE INTÉGRÉE

L'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) a pour objectif de répondre à la problématique mondiale du déficit de compétences adaptées aux mutations économiques, sociales et technologiques. Dans de nombreux contextes, les institutions et les acteurs de développement disposent de ressources financières et matérielles, mais manquent de ressources humaines qualifiées pour concevoir, exécuter et évaluer des programmes de développement conformes aux standards internationaux. Ce déficit limite la capacité des pays à atteindre les Objectifs de Développement Durable et à tirer parti des opportunités liées à l'innovation et à la mondialisation.

L'hypothèse d'intervention de l'IIRCF repose sur la mise en place d'un dispositif international de formation et de renforcement de capacités, capable d'accompagner les États, les entreprises et la société civile dans l'adaptation de leurs compétences aux nouveaux enjeux. Ce dispositif combine la formation présentielle et numérique, l'ingénierie pédagogique, la certification et la recherche appliquée, de manière à offrir des solutions complètes, flexibles et accessibles.

1.4. RESULTATS ATTENDUS

Les interventions de l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) visent à produire des transformations durables dans les systèmes de développement des compétences, en améliorant la qualité des ressources humaines et la performance des organisations. Les résultats attendus s'inscrivent dans une logique d'impact mesurable, orientée vers le renforcement du capital humain et l'efficacité des politiques publiques.

1

Structuration d'une offre internationale de formation adaptée aux besoins émergents

L'IIRCF mettra en place un portefeuille de programmes de formation alignés sur les priorités des Objectifs de Développement Durable et les exigences des marchés du travail. Cette offre permettra de répondre de manière ciblée aux besoins des différents secteurs, en intégrant des approches pédagogiques innovantes et contextualisées.

2

Renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles

Les interventions de l'Institut contribueront à améliorer les compétences des administrations publiques, des entreprises et des organisations de la société civile. Ce renforcement se traduira par une meilleure capacité à concevoir, mettre en œuvre et évaluer des politiques et des projets, en conformité avec les standards internationaux.

3

Déploiement d'une plateforme numérique de formation et d'apprentissage

L'IIRCF développera une infrastructure digitale permettant l'accès à des formations certifiées à grande échelle. Cette plateforme facilitera la diffusion des connaissances, l'apprentissage continu et l'accès équitable aux opportunités de formation, notamment pour les populations éloignées des dispositifs traditionnels.

4

Amélioration de l'employabilité et de la productivité des bénéficiaires

Les programmes de formation contribueront à renforcer l'insertion professionnelle, à améliorer les perspectives de carrière et à accroître la productivité des apprenants. Cet impact sera mesurable à travers des indicateurs liés à l'emploi, à la performance organisationnelle et à la progression des compétences.

5

Renforcement des partenariats académiques et professionnels

L'IIRCF établira des collaborations structurées avec des universités, des centres de recherche, des institutions internationales et des acteurs du secteur privé. Ces partenariats permettront de renforcer la qualité des programmes, d'assurer leur reconnaissance internationale et d'accroître leur impact.

6

Contribution à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable

À travers ses actions, l'Institut participera à la réalisation des ODD, notamment en matière d'éducation de qualité, d'inclusion, d'égalité des chances et de croissance économique. Cette contribution se traduira par des effets mesurables sur les systèmes de formation et les dynamiques de développement.



INSTITUT INTERNATIONAL
DE RENFORCEMENT DE
CAPACITÉS ET DE FORMATIONS

Renforcer les capacités, transformer les sociétés — Former · Professionnaliser · Inclure
Une structure de l'AMD — Association Mondiale pour le Développement

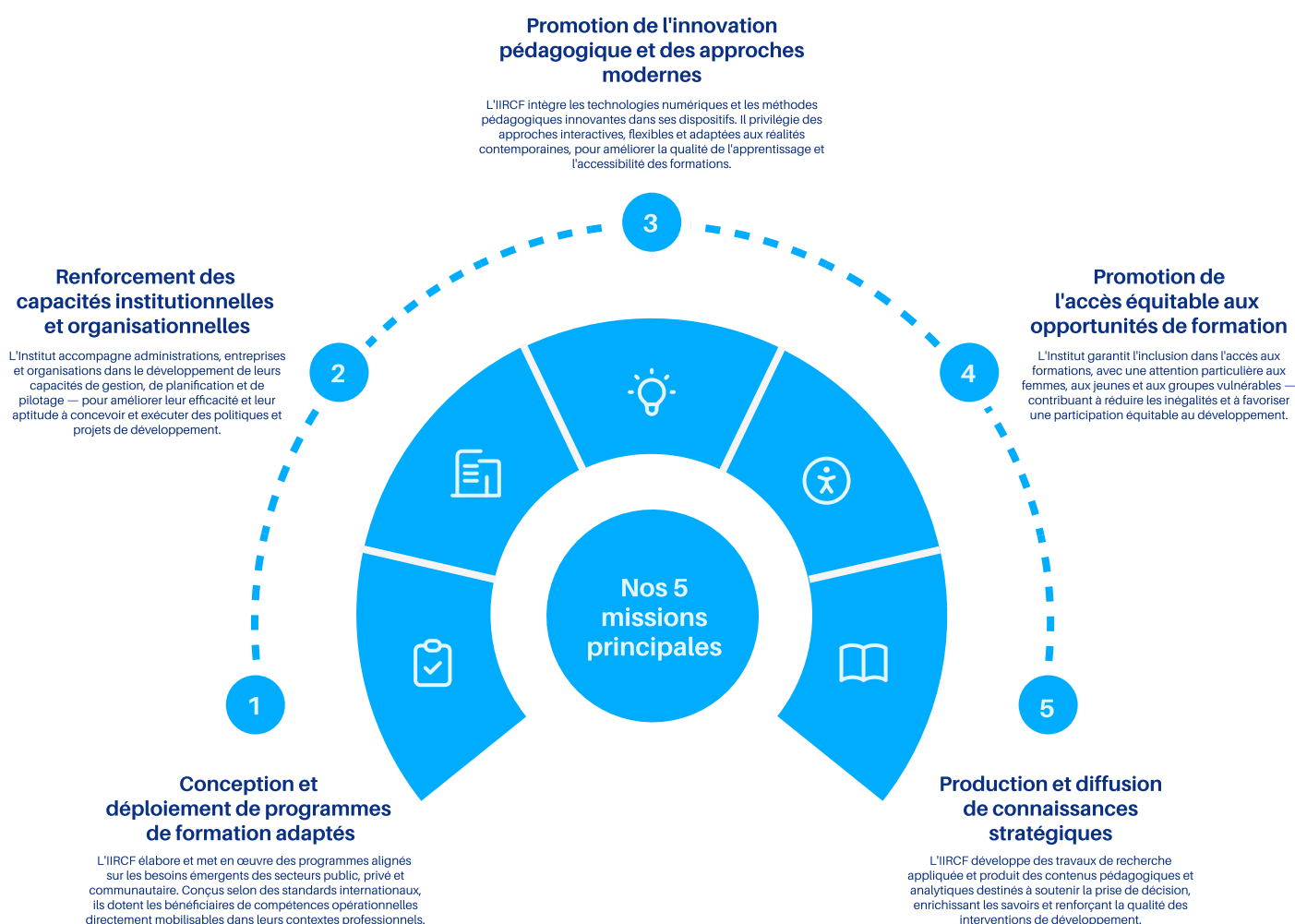


II. MISSIONS ET FONCTIONS

L'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) constitue le dispositif stratégique de l'Association Mondiale pour le Développement (AMD) dédié à la structuration et au développement des compétences. Il a pour vocation de renforcer la qualité du capital humain et d'améliorer la performance des systèmes institutionnels, en apportant des réponses adaptées aux exigences du développement durable.

2.1. MISSIONS PRINCIPALES

L'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formation (IIRCF) fonctionne suivant 5 missions :



2.2. FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

Les modalités de fonctionnement définissent les mécanismes opérationnels à travers lesquels l'IIRCF met en œuvre ses activités et assure la cohérence de ses interventions. Elles visent à garantir une gestion rigoureuse, transparente et efficace, en alignement avec les standards internationaux et les exigences des partenaires.

- **Identification et analyse des besoins en compétences**

L'IIRCF réalise des diagnostics sectoriels et institutionnels afin d'identifier les écarts en matière de compétences. Ces analyses permettent d'orienter la conception des programmes de formation et d'assurer leur pertinence par rapport aux réalités du terrain.

- **Développement et diffusion de modules de formation certifiés**

L'Institut conçoit des modules pédagogiques conformes aux standards internationaux, intégrant des mécanismes de certification reconnus. Ces modules visent à garantir la qualité des formations et à renforcer la reconnaissance des compétences acquises.

- **Mise en place de plateformes numériques de formation**

L'IIRCF développe des outils digitaux permettant l'apprentissage en ligne, le partage de ressources pédagogiques et le suivi des apprenants. Ces plateformes facilitent l'accès à la formation à grande échelle et soutiennent l'apprentissage continu.

- **Organisation d'activités de formation et d'échange**

L'Institut organise des ateliers, des séminaires et des conférences afin de favoriser le partage d'expériences, le transfert de connaissances et le renforcement des réseaux professionnels.

- **Appui technique aux institutions**

L'IIRCF accompagne les organisations dans la définition et la mise en œuvre de stratégies de développement des ressources humaines. Cet appui vise à améliorer la gestion des compétences et à renforcer la performance institutionnelle.

- **Suivi et évaluation des programmes de formation**

L'Institut met en place des mécanismes de suivi et d'évaluation permettant de mesurer l'impact des formations sur les bénéficiaires et les organisations. Ces dispositifs contribuent à améliorer en continu la qualité des interventions.

III. ORGANISATION & GOUVERNANCE

L'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) repose sur une organisation conçue pour garantir la cohérence stratégique, la qualité des interventions et la transparence dans la gestion. Son système de gouvernance vise à assurer une articulation efficace entre les fonctions de pilotage, d'expertise et de mise en œuvre.

3.1. DIRECTION ET COORDINATION

La direction et la coordination assurent le pilotage global de l'Institut et la mise en œuvre de ses orientations stratégiques. Elles garantissent la cohérence des actions et l'alignement avec les priorités de l'Association Mondiale pour le Développement (AMD).

- **Direction générale**

L'IIRCF est placé sous l'autorité d'un Directeur nommé par l'AMD, chargé d'assurer la conduite stratégique de l'Institut. Il définit les orientations, supervise les activités et veille à la mobilisation des ressources nécessaires, tout en représentant l'Institut auprès des partenaires.

- **Coordination interne**

La direction s'appuie sur des unités techniques, administratives et pédagogiques organisées de manière fonctionnelle. Cette coordination permet d'assurer la fluidité des opérations, la cohérence des programmes et l'efficacité dans la gestion des ressources.

- **Articulation avec l'AMD**

L'IIRCF entretient un lien étroit avec les différentes composantes de l'AMD, afin de garantir l'alignement stratégique et la complémentarité des interventions. Cette articulation renforce la cohérence globale de l'action institutionnelle.



3.2. INSTANCES DE GOUVERNANCE

Les instances de gouvernance assurent l'orientation stratégique, la qualité scientifique et le suivi des performances de l'Institut. Elles contribuent à garantir la crédibilité, la rigueur et la pertinence des interventions.

- **Comité de pilotage stratégique**

Cet organe définit les grandes orientations, valide les priorités d'intervention et assure un suivi régulier des performances. Il joue un rôle clé dans la prise de décision stratégique et l'alignement avec les objectifs de développement.

- **Conseil académique et scientifique**

Composé d'experts et de praticiens, ce conseil garantit la qualité pédagogique et scientifique des programmes de formation. Il assure la validation des contenus, la veille académique et l'amélioration continue des dispositifs.

- **Cellules techniques spécialisées**

Ces unités opérationnelles sont responsables de la conception, de la mise en œuvre et du suivi des programmes de formation. Elles veillent à l'application des standards méthodologiques et à la qualité des résultats.

3.3. MODALITÉS DE FONCTIONNEMENT

Les modalités de fonctionnement définissent les mécanismes opérationnels permettant d'assurer l'efficacité, la transparence et la redevabilité de l'Institut. Elles encadrent les processus administratifs, techniques et organisationnels nécessaires à la mise en œuvre des activités.

- **Cadre administratif et financier**

L'IIRCF adopte des procédures conformes aux standards internationaux, garantissant la transparence et la traçabilité des ressources. Des mécanismes de contrôle interne et d'audit permettent de sécuriser les opérations et d'assurer une gestion rigoureuse.

- **Mécanismes de coordination et de reporting**

Des dispositifs réguliers de coordination et de reporting sont mis en place afin de suivre l'avancement des activités et d'évaluer les performances. Ces mécanismes facilitent la prise de décision et renforcent la communication avec les partenaires.

- **Systèmes d'information et outils numériques**

L'Institut s'appuie sur des plateformes numériques pour gérer les formations, suivre les apprenants et analyser les données. Ces outils améliorent la qualité de l'information et soutiennent une gestion efficace des programmes.

- **Dispositifs d'évaluation et d'amélioration continue**

Des évaluations périodiques sont réalisées pour mesurer la performance des programmes et identifier les axes d'amélioration. Les résultats sont intégrés dans les processus de gestion afin d'optimiser les pratiques et renforcer l'impact des interventions.

3.4. PRINCIPES DE GOUVERNANCE

Les principes de gouvernance encadrent l'ensemble des actions de l'IIRCF et garantissent la qualité de ses interventions. Ils assurent une conduite éthique, transparente et orientée vers les résultats.



TRANSPARENCE

L'Institut veille à assurer la traçabilité des décisions et des ressources, en garantissant un accès clair à l'information pour les parties prenantes.



REDEVABILITÉ

Il rend compte de ses actions et de ses résultats auprès de l'AMD, des partenaires et des bénéficiaires, dans une logique de responsabilité partagée.



INTÉGRITÉ

L'IIRCF applique des standards éthiques élevés dans toutes ses activités, en respectant les principes de rigueur et de professionnalisme.



PARTICIPATION

Il favorise l'accès équitable aux opportunités de formation et veille à la participation des groupes vulnérables.



PERFORMANCE

L'Institut s'inscrit dans une logique de résultats mesurables, en recherchant l'efficacité et la durabilité des interventions.



IV. PLAN D'ACTIVITÉS

Le plan d'activités de l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) constitue le cadre opérationnel de mise en œuvre de ses orientations stratégiques. Il organise les interventions de manière structurée afin d'assurer la cohérence entre les objectifs poursuivis, les actions engagées et les résultats attendus.

4.1. OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Les objectifs opérationnels traduisent les priorités stratégiques de l'Institut en axes d'action concrets. Ils orientent la planification des activités et guident l'allocation des ressources.

Développement d'une offre internationale de formation structurée

- L'IIRCF met en place un portefeuille de programmes de formation adaptés aux besoins des différents secteurs. Ces formations sont conçues pour répondre aux exigences des marchés du travail et aux priorités du développement durable.

Renforcement des compétences des acteurs du développement

- L'Institut vise à améliorer les capacités des institutions publiques, des entreprises et des organisations communautaires. Cette action contribue à renforcer la qualité de la gouvernance et la performance des interventions.

Promotion de l'inclusion dans l'accès à la formation

- L'IIRCF développe des initiatives ciblées pour faciliter l'accès des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables aux opportunités de formation. Cette démarche vise à réduire les inégalités et à favoriser une participation équitable.

Positionnement de l'Institut comme centre d'excellence

- L'IIRCF cherche à renforcer sa reconnaissance à l'échelle internationale, en développant des programmes de qualité et en établissant des partenariats stratégiques avec des institutions académiques et professionnelles.

4.2. AXES PRIORITAIRES D'INTERVENTION

Les axes prioritaires structurent les domaines d'intervention de l'Institut et permettent de concentrer les efforts sur les leviers à fort impact. Ils assurent une organisation cohérente des activités.

- **Ingénierie et innovation pédagogique**

L'IIRCF conçoit des programmes de formation adaptés aux besoins émergents, en intégrant des approches pédagogiques modernes et des solutions numériques. Cet axe vise à améliorer la qualité et la pertinence des formations.

- **Renforcement des capacités institutionnelles**

L'Institut met en œuvre des actions de formation et d'accompagnement destinées aux cadres et décideurs. Il appuie les organisations dans l'amélioration de leurs capacités de gestion et de planification stratégique.

- **Développement de partenariats académiques et professionnels**

L'IIRCF établit des collaborations avec des universités, des centres de recherche et des institutions internationales. Ces partenariats renforcent la qualité des programmes et favorisent leur reconnaissance.

- **Inclusion et équité**

L'Institut développe des initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances dans l'accès à la formation. Il met en place des programmes spécifiques pour les groupes vulnérables et favorise la diversité.



V. SUIVI ET EVALUATION

Le dispositif de suivi et d'évaluation de l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) constitue un mécanisme essentiel de pilotage, permettant de mesurer la performance des activités et d'assurer la redevabilité. Il vise à garantir une gestion orientée vers les résultats, en facilitant l'analyse des progrès, l'identification des écarts et l'amélioration continue des interventions.

5.1. COLLECTE, GESTION ET ANALYSES DES DONNÉES

La collecte, la gestion et l'analyse des données constituent le fondement du dispositif de suivi-évaluation de l'IIRCF. L'Institut met en place des mécanismes structurés permettant de recueillir, centraliser et sécuriser les informations relatives aux activités de formation, aux bénéficiaires, aux partenaires ainsi qu'aux résultats obtenus. Ces données sont produites à travers des outils harmonisés et des procédures normalisées garantissant leur qualité, leur fiabilité et leur cohérence.

L'exploitation de ces informations permet d'apprécier l'évolution des performances, d'identifier les écarts entre les résultats attendus et les réalisations effectives, ainsi que de mesurer les effets des interventions sur le développement des compétences. En s'appuyant sur des données probantes, l'IIRCF renforce la qualité de ses processus décisionnels, améliore la gestion de ses programmes et favorise une culture institutionnelle fondée sur l'apprentissage continu et la recherche de résultats durables.

5.2. REPORTING ET SUIVI DES PERFORMANCES

L'IIRCF met en œuvre un système de reporting régulier destiné à assurer le suivi de l'exécution de ses activités et à mesurer les progrès réalisés au regard des objectifs stratégiques fixés. Des rapports périodiques sont produits à différents niveaux afin de documenter l'avancement des programmes, l'utilisation des ressources, les résultats atteints ainsi que les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre des interventions.

Ce dispositif permet de renforcer la transparence, la redevabilité et la communication entre l'Institut, ses partenaires et ses bénéficiaires. Les informations issues du suivi des performances facilitent l'identification rapide des contraintes opérationnelles, orientent les mesures correctives nécessaires et contribuent à améliorer l'efficacité globale des actions menées en faveur du développement des compétences et du renforcement des capacités.

5.3. OUTILS DE PILOTAGE ET TABLEAUX DE BORD

Afin de soutenir une gestion efficace de ses interventions, l'IIRCF mobilise des outils de pilotage et des tableaux de bord permettant le suivi en temps réel des indicateurs stratégiques et opérationnels. Ces dispositifs offrent une vision consolidée des performances des programmes de formation, du niveau d'atteinte des résultats ainsi que de l'évolution des principaux paramètres de gestion.

L'utilisation de ces instruments favorise une prise de décision rapide et fondée sur l'analyse objective des données disponibles. En améliorant la visibilité sur les réalisations, les risques et les opportunités d'amélioration, les tableaux de bord contribuent à renforcer la gouvernance des programmes, à optimiser l'allocation des ressources et à accroître l'impact des interventions de l'Institut auprès des différents acteurs du développement.

5.4. ÉVALUATION PÉRIODIQUE ET INDÉPENDANTE

Des évaluations sont réalisées à différentes étapes afin d'apprécier la pertinence, l'efficacité, l'efficience et l'impact des programmes. Des évaluations externes peuvent être mobilisées pour garantir l'objectivité des analyses.

- **Analyse de l'impact et de la durabilité**

L'IIRCF évalue les effets des formations sur l'employabilité, la performance des organisations et le développement des compétences. Cette analyse permet de mesurer les transformations générées et d'apprécier leur durabilité.

- **Capitalisation et apprentissage institutionnel**

Les résultats du suivi et des évaluations sont utilisés pour améliorer les pratiques, ajuster les stratégies et renforcer les capacités des acteurs. Cette démarche favorise une amélioration continue des interventions.

- **Diffusion des résultats et redevabilité**

Les informations issues du suivi et des évaluations sont partagées avec les parties prenantes. Cette diffusion contribue à renforcer la transparence, la confiance et la coordination entre les acteurs.



VI. ANALYSE DES RISQUES

L'analyse des risques permet d'identifier les facteurs susceptibles d'affecter la mise en œuvre des activités de l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF). Elle vise à anticiper les contraintes, à sécuriser les interventions et à définir des mesures d'atténuation adaptées afin de garantir l'atteinte des résultats.

#	Catégorie de risque	Mesures d'atténuation
	RISQUES INSTITUTIONNELS Faible engagement des institutions partenaires, instabilité des priorités ou manque de coordination peuvent limiter l'efficacité des interventions.	Mécanismes de concertation réguliers, formalisation des engagements à travers des partenariats et renforcement de l'alignement avec les priorités nationales.
	RISQUES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES Inadéquation des programmes de formation aux besoins réels ou faible qualité des contenus peuvent réduire l'impact des actions.	Diagnostics préalables, implication d'experts qualifiés et mise à jour continue des contenus pédagogiques.
	RISQUES LIÉS À L'ADOPTION DES OUTILS NUMÉRIQUES Faible utilisation des plateformes digitales ou contraintes d'accès aux technologies peuvent limiter la portée des formations.	Dispositifs d'accompagnement, formations à l'utilisation des outils et solutions adaptées aux contextes locaux.
	RISQUES FINANCIERS L'insuffisance ou l'instabilité des financements peut affecter la continuité des activités.	Diversification des sources de financement, développement de partenariats et gestion rigoureuse des ressources.
	RISQUES OPÉRATIONNELS Difficultés logistiques, organisationnelles ou liées à la mise en œuvre des programmes peuvent ralentir les activités.	Planification structurée, renforcement des capacités des équipes et mécanismes de suivi rapproché.
	RISQUES LIÉS À L'IMPACT ET À LA DURABILITÉ L'absence de résultats durables ou de transformation réelle des compétences constitue un risque majeur.	Dispositifs de suivi-évaluation, continuité des formations et appropriation des acquis par les bénéficiaires.



INSTITUT INTERNATIONAL
DE RENFORCEMENT DE
CAPACITÉS ET DE FORMATIONS

Renforcer les capacités, transformer les sociétés — Former · Professionnaliser · Inclure
Une structure de l'AMD — Association Mondiale pour le Développement



VII. INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les indicateurs de performance permettent de mesurer l'efficacité des interventions de l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations (IIRCF) et d'évaluer l'atteinte des résultats attendus. Ils s'inscrivent dans une logique de gestion axée sur les résultats, en assurant le suivi des réalisations, l'analyse des progrès et l'appui à la prise de décision.

INDICATEURS CLÉS

1. Accès et participation aux programmes de formation

Nombre de bénéficiaires formés et certifiés par période, ventilé par catégorie (administrations publiques, secteur privé, société civile). Cet indicateur permet d'évaluer la portée des actions de formation.

2. Inclusion et équité

Proportion de femmes, de jeunes et de groupes vulnérables parmi les bénéficiaires des programmes. Il mesure la capacité de l'Institut à promouvoir un accès équitable aux opportunités de formation.

3. Qualité et pertinence des formations

Taux de satisfaction des participants et des partenaires, évalué à travers des enquêtes et des retours d'expérience. Cet indicateur permet d'apprécier la qualité pédagogique et l'adéquation des contenus aux besoins.

4. Renforcement des capacités institutionnelles

Nombre d'institutions accompagnées et niveau d'amélioration de leurs capacités, mesuré à travers des évaluations avant/après intervention. Il reflète l'impact des actions sur les organisations.

5. Insertion professionnelle et évolution de carrière

Taux d'insertion professionnelle ou de progression des bénéficiaires après la formation. Cet indicateur mesure l'effet direct des programmes sur l'employabilité et la performance individuelle.

6. Développement des partenariats

Nombre d'accords de coopération établis avec des institutions académiques, des organisations internationales et des acteurs privés. Il permet d'évaluer la capacité de l'Institut à mobiliser des réseaux stratégiques.

7. Utilisation des plateformes numériques

Taux d'utilisation des outils digitaux de formation, incluant le nombre d'utilisateurs actifs et la fréquence de participation. Cet indicateur mesure l'efficacité des dispositifs numériques.



INSTITUT INTERNATIONAL
DE RENFORCEMENT DE
CAPACITÉS ET DE FORMATIONS

Renforcer les capacités, transformer les sociétés — Former · Professionnaliser · Inclure
Une structure de l'AMD — Association Mondiale pour le Développement



VIII. CONCLUSION

En définitive, l'Institut International de Renforcement de Capacités et de Formations constitue un pilier stratégique de l'AMD pour le développement du capital humain, la professionnalisation des acteurs et l'amélioration des performances institutionnelles. Dans un environnement marqué par l'évolution rapide des compétences requises, l'IIRCF répond à un besoin central : doter les individus, les organisations et les institutions des capacités nécessaires pour concevoir, conduire et évaluer des actions de développement efficaces.

Son approche intégrée, fondée sur l'ingénierie pédagogique, la formation certifiée, l'innovation numérique, l'inclusion et la coopération académique, permet de dépasser une logique ponctuelle de formation pour construire un véritable système de renforcement durable des compétences. L'IIRCF contribue ainsi à améliorer l'employabilité, la qualité des services, la gouvernance des organisations et l'adaptation des acteurs aux mutations économiques, sociales, technologiques et environnementales.

À ce titre, l'IIRCF occupe une place déterminante dans l'architecture institutionnelle de l'AMD. En soutenant l'éducation de qualité, l'égalité d'accès aux opportunités, le travail décent, les institutions efficaces et les partenariats, il participe directement à la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et renforce la capacité des sociétés à construire des trajectoires de développement plus inclusives, résilientes et durables.



INSTITUT INTERNATIONAL
DE RENFORCEMENT DE
CAPACITÉS ET DE FORMATIONS

Renforcer les capacités, transformer les sociétés — Former • Professionnaliser • Inclure
Une structure de l'AMD — Association Mondiale pour le Développement